

16/01/2023

# RELAZIONE ANNUALE DUE DILIGENCE

RAMAGEM SRL

# RELAZIONE ANNUALE DUE DILIGENCE DIRITTI UMANI E APPROVVIGIONAMENTO DA AREE DI CONFLITTO AD ALTO RISCHIO

## PREMESSA

Ramagem Srl ha messo a punto un percorso di sostenibilità al fine di migliorare continuamente la performance sociale e ambientale. La visione generale della Responsabilità Sociale d'Impresa definisce gli ambiti entro i quali l'azienda s'impegna a generare valore e promuovere azioni future.

L'impegno di Ramagem si concretizza nel rispetto a tutti i livelli dei diritti umani e dell'approvvigionamento responsabile.

L'azienda, in occasione della certificazione RJC, ha sviluppato degli obiettivi da raggiungere nel tempo.

## DIRITTI UMANI

I principi delle Nazioni Unite e quelli dell'OCSE forniscono degli strumenti necessari a Ramagem a prendere atto dei diritti umani e a dimostrare che li rispetta.

L'azienda ha adottato:

- La politica
- Un processo di Due Diligence
- Un meccanismo di rimedio
- Un piano di comunicazione

## POLITICA AZIENDALE SUI DIRITTI UMANI

La Politica adottata sui diritti umani è la seguente:

Ramagem si impegna a:

- Operare nel rispetto dei Diritti Umani e attenersi ai principi guida delle Nazioni Unite su imprese e Diritti Umani;
- Condannare e vietare qualsiasi forma di violenza e molestia;
- Condannare e vietare lavoro minorile e lavoro forzato;
- Operare nel rispetto della normativa cogente applicabile ed altre prescrizioni eventualmente sottoscritte (leggi nazionali ed internazionali, Convenzioni ILO) per quel che riguarda il rispetto dei diritti dei lavoratori (libertà di associazione, rispetto dell'orario di lavoro, rispetto di un'equa retribuzione, impedire le discriminazione, impedire la tratta di esseri umani);
- Riesaminare la stessa regolarmente nell'ottica di un miglioramento continuo, tenendo in considerazione le modifiche a livello legislativo, quelle relative ai requisiti del proprio codice di condotta, e qualsiasi altro requisito aziendale;
- Operare nell'ottica di un miglioramento continuo delle condizioni di lavoro per la soddisfazione interna dei dipendenti e delle principali parti interessate;
- Coinvolgere e sensibilizzare i fornitori sulla disponibilità alle attività di monitoraggio su tutta la catena della fornitura;

- Soddisfare il personale dipendente e porre attenzione alle richieste provenienti dalle parti interessate;
- Promuovere una adeguata attività formativa che abbia come scopo finale la tutela della sicurezza dei lavoratori;
- Dare supporto allo sviluppo delle comunità nelle aree in cui l'azienda opera;
- Verificare che la stessa sia efficacemente documentata, applicata, mantenuta attiva, comunicata ed accessibile a tutto il personale, inclusi amministratori, dirigenti, manager, responsabili ed organico;
- Rendere pubblicamente disponibile la propria politica alle parti interessate su loro richiesta.

## **PROCESSO DI DUE DILIGENCE**

Il processo di Due Diligence che l'azienda ha deciso di adottare è suddiviso in 4 FASI.

FASE 1: VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI

FASE 2: PRENDERE ATTO DEI RISULTATI OTTENUTI E AGIRE DI CONSEGUENZA.

FASE 3: TRACCIARE LE RISPOSTE

FASE 4: COMUNICARE LE AZIONI INTRAPRESE

Il processo di Due Diligence è stato tracciato attraverso l'allegato 1G Analisi dei rischi. Nell'analisi sono stati valutati sia i rischi connessi all'azienda sia quelli connessi ai fornitori.

I risultati e le azioni intraprese sono stati comunicati al personale e fornitori attraverso riunioni, verbali di riesami relazioni.

## **CONSLUSIONI**

L'ambiente dove opera l'azienda è adeguatamente normato, quindi dopo una attenta analisi e dopo aver intervisto il rappresentate dei lavoratori RLS possiamo affermare che in azienda vengono rispettati tutti i diritti umani.

Sono stati informati tutti i fornitori delle nuove procedure RJC di Ramagem attraverso la condivisione delle politiche aziendali, l'invito a procedere anche loro all'implementazione della certificazione RJC.

Si sta ipotizzando, per i nuovi fornitori, di inviare un questionario di autovalutazione per conoscere nel dettaglio le loro prassi aziendali e il loro approccio al rispetto dei diritti umani.

La Direzione